

RISKBEDÖMNING OCH HANDLINGSPLAN

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|-------------------|---|---|---|---------------------|----------|---|-------------------|
| Avdelning / Enhet Förändring i arbetstid vid efterlevnad av EU:s arbetstidsdirektiv gällande dygnsvila | | | | | | Deltagare Räddningschef: Lars-Göran Uddholm Skyddsombud: Isak Landberg Övriga: Carl-Magnus Jonsson | | Datum 2025-09-24 | | Information i samverkansgrupp (datum)) Förhandlad enligt 11 § MBL 2024-12-11. Följs upp i samverkan för BoS 2025-11-03 | |
| RISKBEDÖMNING | | | | | | HANDLINGSPLAN - ÅTGÄRDER | | | | | |
| | Riskkälla | | | Riskbedömning 1-4 | | | Åtgärd | | Ansvarig | Klart datum | Uppföljning datum |
| | | | | S | K | Risk | | | | | |
| 1 | Brist på specialkompetenser t.ex. vattendykare, rök- och vattendykarledare, styrkeledare. Konsekvens; Svårigheter att bemanna organisationen med de kompetenser som krävs för att kunna hantera akuta nödlägen innebär allvarliga konsekvenser för tredje man. Ö-läget försvårar möjligheten att få förstärkning från räddningstjänster på fastlandet i tid. | | | 3 | 4 | 12 | På kort sikt erhålla dispens. Genom att kunna arbeta 24h arbetspass läses 2 personer medans det i ett schema med max 20 timmar läses 3 personer för motsvarande täckning. detta innebär bättre tillgång till specialkompetenserna. På lång sikt krävs utbildningsinsatser för att fler personal ska erhålla specialkompetenserna. | | | | |
| 2 | Sämre förutsättningar att planera och genomföra de övningsdagar som krävs för specialkompetenserna , vattendykning, rökdykning, rappellering eftersom de under övning behöver vara friställda från utryckningsverksamheten. Konsekvens; På sikt försämras organisationens förmåga att hantera insatser. Vilket i sin tur medför sämre möjlighet att uppfylla grunduppdraget att rädda liv, egendom och miljö. | | | 3 | 4 | 12 | På kort sikt dispens. På lång sikt krävs en utökning av personalreserven för att frigöra tid för utbildning och övning utanför beredskapsschemat. | | | | |
| 3 | Sämre förutsättningar att genomföra intern kompetensutveckling som t.ex. sjukvårdsutbildningar, rökdykarutbildning, introduktionsutbildningar för ny heltidspersonal och RIB. Konsekvens; Sämre förutsättningar att genomföra internutbildningar med instruktörer från den egna personalen. Även utbildningar till RIB personal som endast är tillgängliga kvällar och helger på grund av andra ordinarie arbeten försvåras med minskad flexibilitet. Personalens ordinarie arbetspass behövs förskjutas och delas upp för att kunna utbilda personal under icke beredskapstid. | | | 4 | 3 | 12 | På kort sikt dispens. På lång sikt krävs en utökning av personalreserven för att frigöra tid för utbildning och övning utanför beredskapsschemat. | | | | |
| 4 | Förlust av fullt utbildad personal med flera specialkompetenser och att Ö-läget försvårar nyrekrytering. Konsekvens; Hög påverkan på kvarvarande personal på grund av förlorad kompetens i arbetsgrupperna vilket ger arbetsmiljöproblem i form av stress och ökad risk för arbetsplatsolyckor. | | | 3 | 4 | 12 | Hitta arbetsscheman som gör det möjligt att kombinera arbetsliv och privatliv. Stimulera kompetensutveckling och vara en attraktiv arbetsgivare | | | | |
| 5 | Individuell kompetensutveckling på MSB skolor Konsekvens; Sämre förutsättningar till kompetensutveckling av personal så som tillsynsutbildning, styrkeledarutbildning, vattendykarutbildning, delta på seminarium, konferenser, och nätverksträffar. Vilket kan leda till uppsägning, kompetensförlust och stora svårigheter att följa handlingsprogrammet. | | | 3 | 3 | 9 | På kort sikt dispens. På lång sikt krävs en utökning av personalreserven för att frigöra tid för utbildning och övning utanför beredskapsschemat. | | | | |

RISKBEDÖMNING OCH HANDLINGSPLAN

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---------------------------|---|-------------------|---|----|--|---------------------|-------------|--|--|--|
| Avdelning / Enhet Förändring i arbetstid vid efterlevnad av EU:s arbetstidsdirektiv gällande dygnsvila | | | Räddningstjänsten Gotland | | | Deltagare Räddningschef: Lars-Göran Uddholm Skyddsombud: Isak Landberg Övriga: Carl-Magnus Jonsson | | | Datum 2025-09-24 | | Information i samverkansgrupp (datum) Förhandlad enligt 11 § MBL 2024-12-11. Följs upp i samverkan för BoS 2025-11-03 | | |
| RISKBEDÖMNING | | | | | | HANDLINGSPLAN - ÅTGÄRDER | | | | | | | |
| | Riskkälla | | | | Riskbedömning 1-4 | | | Åtgärd | Ansvarig | Klart datum | Uppföljning datum | | |
| | | | S | K | Risk | | | | | | | | |
| 6 | Svårigheter att schemaplanera personalen för interna utbildningar. <i>Konsekvens; Inte tillräcklig med personal som har rätt kompetens kan friställas från beredskapsschemat för att vara instruktörer.</i> | | | | 4 | 3 | 12 | På kort sikt dispens. På lång sikt krävs en utökning av personalreserven för att frigöra tid för utbildning och övning utanför beredskapsschemat. | | | | | |
| 7 | Stor risk för att personal säger upp sig och flyttar från ön. <i>Konsekvens; Svårigheter att rekrytera ny personal med tillräcklig kompetens och som redan besitter specialkompetenserna. Ö-läget med brist på bostäder och höga bostadspriser, försvårar för personal att etablera sig på ön.</i> | | | | 4 | 3 | 12 | Hitta arbetsscheman som gör det möjligt att kombinera arbetsliv och privatliv. Stimulera kompetensutveckling och vara en attraktiv arbetsgivare. | | | | | |
| 8 | Deltagande i individuell kompetensutveckling på fastlandet som arrangeras i Räddningsregion Östra Svealand. <i>Konsekvens; Sämre förutsättningar för personal att kunna delta på utbildningar på fastlandet, ger sämre möjligheter till kompetensutveckling. Ö-läget gör att extra resdagar utöver utbildningstiden oftast behövs vilket leder till ytterligare bemannings problem.</i> | | | | 4 | 3 | 12 | På kort sikt dispens. På lång sikt krävs en utökning av personalreserven för att frigöra tid för utbildning och övning utanför beredskapsschemat. | | | | | |
| 9 | Svårt för personalen att förena arbete, fritid och familjeliv. <i>Konsekvens; Kommer generera till högre sjukfrånvaro, ökat antal ledighetsansökningar och uttag för vård av barn. Påtaglig ökat behov av övertidsarbete. Ytterligare svårigheter i schemaplanering.</i> | | | | 3 | 3 | 9 | Hitta arbetsscheman som gör det möjligt att kombinera arbetsliv och privatliv. Stimulera kompetensutveckling och vara en attraktiv arbetsgivare. | | | | | |
| 10 | Svårt att schemaplanera sammanhängande semester och föräldraledigheter, för personal med special kompetenser så som vattendykare, dykledare, styrkeledare. <i>Konsekvens; Risk för brott mot semesterlagen att inte kunna erbjuda sammanhängande sommarsemester.</i> | | | | 3 | 3 | 9 | På kort sikt dispens. På lång sikt krävs en utökning av personalreserven för att frigöra tid för utbildning och övning utanför beredskapsschemat. | | | | | |
| 11 | Vid ökat rekryteringsbehov innefattas en lång introduktionstid för nyanställda. <i>Konsekvens; Stora svårigheter att ersätta erfaren personal på grund av att introduktionstid för nyanställda varar ca. två år. För att bli fullärd med alla specialkompetenser krävs ytterligare 2-3 års utbildning, erfarenhet och kompetensutveckling.</i> | | | | 4 | 1 | 4 | På kort sikt erhålla dispens. Genom att kunna arbeta 24h arbetspass blir det lättare att få tillgång till att specialkompetenserna. På lång sikt krävs utbildningsinsatser för att fler personal ska erhålla specialkompetenserna. | | | | | |



RISKBEDÖMNING OCH HANDLINGSPLAN

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|------|--|---------------------|-------------|---|--|
| Avdelning / Enhet Räddningstjänsten Gotland Förändring i arbetstid vid efterlevnad av EU:s arbetstidsdirektiv gällande dygnsvila | | | | Deltagare Räddningschef: Lars-Göran Uddholm Skyddsombud: Isak Landberg Övriga: Carl-Magnus Jonsson | | | | Datum 2025-09-24 | | Information i samverkansgrupp (datum)) Förhandlad enligt 11 § MBL 2024-12-11. Följs upp i samverkan för BoS 2025-11-03 | |
| RISKBEDÖMNING | | | | | | | HANDLINGSPLAN - ÅTGÄRDER | | | | |
| | Riskkälla | | | Riskbedömning 1-4 | | | Åtgärd | Ansvarig | Klart datum | Uppföljning datum | |
| | | | | S | K | Risk | | | | | |
| 12 | Svårare att förskjuta arbetstid för att kunna schemaplanera ersättare vid längre sjukskrivningar, föräldraledigheter, verksamhetsutbildning och förebyggande arbete. Konsekvens; Försämrad arbetsmiljö på grund av ökad arbetsbelastning på befintlig personal på grund av övertidsarbete och ett ökat rekryteringsbehov. | | | 3 | 3 | 9 | På kort sikt dispens. På lång sikt krävs en utökning av personalreserven för att frigöra tid för utbildning och övning utanför beredskapsschemat. | | | | |
| 13 | Försämrad arbetsmiljö till följd av svårigheter att kunna planera för sina ansvarsområden, delta på möten och andra områdesspecifika utbildningar. Konsekvens; Försämrad trivsel, försämrad kvalitet på utfört arbete, ökad stress på grund av oflexibelt schema. | | | 4 | 2 | 8 | Utökning av personalreserven för att frigöra tid för utbildning och övning utanför beredskapsschemat. | | | | |
| 14 | Det civila försvaret inklusive räddningstjänst under höjd beredskap ska återuppbyggas både för att möta militärstrategiska behov men även för att motsvara kraven kopplade till medlemskapet i NATO. Detta kommer kräva förändrat ett arbetssätt och stor flexibilitet då tid utanför beredskapsschemat behöver frigöras. Konsekvens; Försämrad möjlighet att utbilda egen personal i t.ex. OXA, ras och skred samt att utbilda ny personal till förstärkningsgrupp. Svårighet att genomföra planerade utbildningar och övningar kopplat till räddningstjänst under höjd beredskap. Gotlands ö-läge innebär att vi måste ha alla nya kompetenser då förstärkning kan dröja. utbildningsinsatsen är stor och personalintensiv. | | | 4 | 2 | 8 | På kort sikt dispens. På lång sikt krävs en utökning med personal så att tid för arbete med räddningstjänst under höjd beredskap kan frigöra både under pågående beredskap och utanför beredskapsschemat. | | | | |
| Vad får dispens för konsekvenser? | | | | | | | | | | | |
| 15 | För kort vila med konsekvenser av trötthet, utmattnings och kan få sekundära effekter. Räddningstjänsten Gotland har övertid ca 2% av arbetstiden som man är involverad i insatser/händelser. Vid fåtal tillfällen sker flera samtida händelser och även flera insatser i följd som kan skapa en risk för personalen. | | | 1 | 3 | 3 | Använda täckningsrutiner som finns för täckning och avlösning från andra beredskapsstationer. Fridygnsledig personal kallas in. Vid långa insatser över flera dygn kan räddningstjänstorganisationer från fastlandet förstärka enligt samverkansavtal. Bedömning görs i samråd med övergripande ledning. | | | | |

Räddningschef: Lars-Göran Uddholm

Skyddsombud: Isak Landberg